

# LES GRANDS AXES ET ORIENTATIONS STRATEGIQUES ANIMANT LE CONTRAT DE VILLE

## Pilier COHESION SOCIALE

### Axe 1- La REUSSITE EDUCATIVE et SCOLAIRE

- N°1. Favoriser la réussite scolaire
- N°2. Favoriser la réussite éducative

### Axe2-CULTURE/DEVELOPPEMENT DES PRATIQUES PHYSIQUES ET SPORTIVES

- N°3. Réduire les inégalités en matière de pratique sportive,
- N°4. Favoriser l'accès à l'offre et aux pratiques culturelles et artistiques
- N°5. Favoriser l'implication des jeunes sur leur territoire de vie
- N°6. Accompagner les associations de proximité

### Axe 3- LA SANTE

- N°7. Décliner les actions du CLS. sur le quartier et ses habitants

### Axe 4- PREVENTION DE LA DELINQUANCE – TRANQUILITE PUBLIQUE

- N°8. Améliorer la tranquillité publique
- N°9. Améliorer la prévention et lutter contre les violences faites aux femmes, les violences intra familiales, favoriser l'aide aux victimes
- N°10. Promouvoir les actions de citoyenneté et en faveur de la laïcité

## Pilier CADRE DE VIE

### Axe 5- RENOUVELLEMENT URBAIN – GESTION URBAINE DE PROXIMITE, HABITAT ET PEUPELEMENT

- N°11. Poursuivre l'intégration urbaine du quartier prioritaire dans la ville
- N°12. Assurer un fonctionnement de qualité dans le cadre d'une gestion de quartier organisée et pérenne
- N°13. Mettre en place une stratégie territoriale partagée (bailleurs) sur les questions d'accès au logement en termes de peuplement et d'attribution

## Pilier DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET EMPLOI

### Axe 6- EMPLOI, FORMATION, INSERTION

- N°14. Construire des parcours assurant un accompagnement vers l'emploi et dans l'emploi, dans une logique de continuité.
- N°15. Favoriser l'accès à une première qualification, l'élévation du niveau de qualification
- N°16. Renforcer le lien à l'entreprise et au secteur marchand
- N°17. Lever les freins périphériques à l'emploi

### Axe 7– DEVELOPPER L'ACTIVITE ECONOMIQUE AU BENEFICE DES RESIDENTS DU QUARTEIR

- N°18. Développer l'activité économique au bénéfice des résidents du quartier.